

Tájékoztató a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2011. évi kompenzációjáról

A 352/2010. Korm. r. rendelkezik arról, hogy a költségvetési szervek dolgozói (köztük a közalkalmazottak) a 2011. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra jogosultak.

A kompenzációt a 2011. év havi illetményeinek kifizetésével egyidejűleg kell kifizetni.

A kompenzációra az jogosult, akinek jogviszonya 2010. december 31-én fennállt.

Aki nem jogosult családi kedvezményre, a részére járó kompenzáció összegét a kormányrendelet melléklete tartalmazza (a kormányrendelet letölthető az SzMDSz honlapjáról, a www.szmdsz.hu Joginfo - Jogszabályok menüpontja alatt).

3500 forint bruttó kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki az Szja tv. szerinti családi kedvezményre egy gyermek után jogosult, és akinek a házastársa vagy élettársa is olyan jogviszonnyal rendelkezik, melyre kiterjed a rendelet hatálya (közalkalmazott, köztisztviselő, kormánytisztviselő, szolgálati jogviszonyok stb.), feltéve, hogy mindkettőjük illetménye 198 500 forint és 267 000 forint közé esik.

A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 0,61%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki az Szja tv. szerinti családi kedvezményre

- egy vagy két gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 71 600 forintot;
- három gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 128 500 forintot;
- négy vagy több gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 128 500 forintnak a három feletti gyermekszám és a 19 000 forint szorzatával növelt összegét.

Ha a foglalkoztatott azért részesül illetményemelésben, hogy illetménye elérje a minimálbér vagy a garantált bérminimum összegét, a kompenzáció összegét csökkenteni kell az illetményemelés összegével.

Ha egyidejűleg több jogviszonyban is járna a kompenzáció, az csak a teljes munkaidős jogviszonyában illeti meg a foglalkoztatottat.

Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára.

Közalkalmazottak esetében illetményként kell figyelembe venni a Kjt. 66., 66/A. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot.

A kompenzáció megállapításához a közalkalmazottnak nyilatkoznia kell a munkáltatója részére a családi kedvezményre való jogosultságról és a kedvezmény igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottakról.

A nyilatkozatot 2011. január 15-ig kell leadni két példányban. Amennyiben a közalkalmazott a nyilatkozatot a határidő eltelte után nyújtja be, a mulasztás miatt kieső időszakra, kompenzációra visszamenőlegesen nem jogosult.

Ha a nyilatkozatban feltüntetett adatok év közben módosulnak, a közalkalmazott az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul, de legkésőbb 5 munkanapon belül köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

Ha a nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.