

352/2010. (XII. 30.) Korm. rendelet

a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2011. évi kompenzációjáról

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény 80. § (1) bekezdés *a*) pontjában, az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 185. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *a*) és *b*) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

- 1. §** A rendelet hatálya a költségvetési szervekre és a velük
- a*) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
 - b*) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.),
 - c*) a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.),
 - d*) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.),
 - e*) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.),
 - f*) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.),
 - g*) az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Üsztv.),
 - h*) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) Harmadik Része XII. fejezete, valamint
 - i*) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. §-a szerinti jogviszonyban állókra terjed ki, a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény alapján foglalkoztatottak kivételével (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).
- 2. §** (1) A foglalkoztatott a 2011. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2011. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, a 2010. december 31-én fennálló - 1. § szerinti - jogviszonya alapján havonta a (2)-(9) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult.
- (2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 7. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult.
- (3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével 3500 forint bruttó kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott,
- a*) aki a 7. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy gyermek után jogosult, és
 - b*) akinek a házastársa vagy élettársa is az 1. § szerinti jogviszonnyal rendelkezik, és
 - c*) mindkettőjük 3. § szerinti illetménye a tárgyhó első napján eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot.
- (4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 0,61%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 7. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre
- a*) egy vagy két gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 71 600 forintot;
 - b*) három gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 128 500 forintot;
 - c*) négy vagy több gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 128 500 forintnak a három feletti gyermekszám és a 19 000 forint szorzatával növelt összegét.
- (5) A (2) és a (4) bekezdés szerinti kompenzáció összegét legfeljebb nulla összegig csökkenteni kell a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 100 forintra kerekített összegével.
- (6) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)-(5) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.

(7) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a (2)-(6) bekezdés szerinti kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

(8) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani. A munkanapok számába be kell számítani a fizetett munkaszüneti napokat is.

(9) Az a foglalkoztatott, akinek az 1. § szerinti jogviszonya a 2011. évben keletkezett és azt közvetlenül megelőzően is az 1. § szerinti jogviszonnyal rendelkezett, a (2)-(8) bekezdés alkalmazásával jogosult a kompenzációra.

3. § (1) A 2. § vonatkozásában illetményként kell figyelembe venni:

a) a Kjt. 66., 66/A. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészét is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében a Ktv. 42. § (2) bekezdése szerinti - a 43. § (4) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

c) a kormánytisztviselők esetén - a b) pontban foglaltakon túlmenően - a Ktjv. 18. § (2) bekezdése alapján megállapított illetményt,

d) a Hszt. 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

e) a Hjt. 123. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

f) az Iasz. 96. § (1) bekezdése szerinti - a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

g) az Üsztv. 46/C., 81/C., és 90/A. §-a szerinti - a 81/G. § (2) bekezdése és a 90/E. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

h) az Mt. Harmadik Része XII. fejezetének hatálya alá tartozó munkavállalók személyi alaphéret és rendszeres bérpótlékait,

i) a Gyvt. 66/L. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői díjat.

(2) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint egyéb munkavégzéshez kapcsolódó juttatásként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembe vételre.

4. § (1) A központi költségvetés a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény 5. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

a) a (3) bekezdés szerinti kivétellel a központi, a társadalombiztosítási, a köztisztviselők, az országos kisebbségi önkormányzati költségvetési szervek (a továbbiakban együtt: központi költségvetési szerv), valamint

b) a helyi önkormányzatok, a települési és területi kisebbségi önkormányzatok, valamint a többcélú kistérségi társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat) részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékaik kifizetéséhez.

(2) Az országos kisebbségi önkormányzatot megillető támogatásról a Nemzeti Erőforrás Minisztérium szolgáltató adatot.

(3) A központi költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön - ide nem értve az Unió forrás terhére finanszírozott - feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.

(4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2011. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5. § (1) A központi költségvetési szerveknél a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő - a Nemzetgazdasági Minisztérium által február hónapban felmért - összeg alapján történik.

(2) A támogatás rendelkezésre bocsátásáról a Kormány határozatban intézkedik. A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében az országos kisebbségi önkormányzat és a Nemzeti Erőforrás Minisztérium támogatási szerződést köt az országos kisebbségi önkormányzat által fenntartott költségvetési szerveknél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció támogatásáról.

(3) A (2) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2011. november 30-ig el kell számolni, mely intézkedést a nemzetgazdasági miniszter készíti elő.

(4) Amennyiben a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2011. évi előirányzat-maradvány elszámolás keretében kell teljesíteni.

6. § (1) A Belügyminisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére - a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai és átengedett személyi jövedelemadója fejezet terhére - a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában, az államháztartás működési rendjéről szóló 292/2009.

(XII. 19.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ámr.) 16. melléklete szerinti napon elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét

a) az OEP által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,

b) az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.

(2) A Belügyminisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére a nettó finanszírozás keretében a 2011. január hónap után járó kompenzáció kifizetéséhez január 31-én előleget számol el. Az előleg elszámolására a 2011. december havi nettó finanszírozás keretében kerül sor.

(3) A 2011. december hónap után járó kompenzáció a 2012. évi január havi nettó finanszírozás keretében kerül elszámolásra a 2012. évi költségvetés terhére.

(4) Az Ámr. 2. § 22. pontja alapján a nettó finanszírozási körbe tartozó egészségügyi szolgáltatónak minősülő (OEP nettó körbe tartozó) költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.

(5) A helyi önkormányzat az általa fenntartott, központosított illetményszámfejtést nem igénylő költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan az Ámr. 15. mellékletének 15/A 2.5. számú adatlapján szolgáltató adatot

a) a január havi előleg folyósításához a decemberi illetmény alapján számított kompenzációról január 5-éig,

b) a kifizetés hónapjának 4-éig a kifizetett havi kompenzáció összegéről.

(6) A helyi önkormányzat által fenntartott központosított illetményszámfejtést igénylő költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetményszámfejtési rendszer szolgáltató adatot az előleg és a támogatás kifizetéséhez.

(7) A Magyar Államkincstár Igazgatósága a kifizetés hónapjának 5-éig a Belügyminisztérium részére az Ámr. 15. melléklete 15/A 2.6. számú adatlapjának megfelelően, továbbá az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz - a nettó finanszírozással egyidejűleg - a helyi önkormányzat részére a 3. melléklet szerint szolgáltató adatot.

7. § (1) A költségvetési szervnél foglalkoztatott a 2011. évi kompenzációjának megállapításához a munkáltatója részére nyilatkozik - a kompenzáció összegének megállapítása érdekében - a családi kedvezményre való jogosultságról, és a kedvezmény igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottakról.

(2) A nyilatkozat tartalmazza

a) a foglalkoztatott (a továbbiakban: Nyilatkozó) természetes személyazonosító adatait,

b) a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak számát,

c) a Nyilatkozóval közös háztartásban élő házas- vagy élettárs jogviszonyáról szóló nyilatkozatot,

d) a Nyilatkozó aláírását,

e) a 2. § (3) bekezdés c) pontjában foglalt feltételek fennállásáról szóló nyilatkozatot,

f) a kompenzáció érvényesítésére vonatkozó rendelkezést,

g) a Nyilatkozó munkáltatójának megnevezését, adószámát, aláírását,

h) a Nyilatkozóval közös háztartásban élő házas- vagy élettárs nevét, aláírását, a Nyilatkozóval közös háztartásban élő házas- vagy élettárs munkáltatójának megnevezését, adószámát,

j) a Nyilatkozó által tett záradékot az adatok valóságtartalmáról.

(3) A 2. § (7) bekezdésben meghatározott esetben a Nyilatkozó nyilatkozatát az öt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (4) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a Nyilatkozó nyilatkozatát a (4) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett.

(4) A Nyilatkozó a nyilatkozatot 2011. január 15-ig - külföldi szolgálatot teljesítők esetében 2011. március 31-ig - nyújtja be a munkáltatónak két példányban. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.

(5) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a Nyilatkozó köteles 5 évig megőrizni.

(6) Amennyiben a Nyilatkozó a nyilatkozatot a határidő eltelte után nyújtja be, a mulasztás miatt kieső időszakra, kompenzációra visszamenőlegesen nem jogosult. Ebben az esetben a Nyilatkozó a nyilatkozat alapján megállapított kompenzációra a leadást követő hónaptól válik jogosulttá.

8. § (1) Amennyiben az év elején leadott nyilatkozatban feltüntetett adatok év közben módosulnak, a magánszemély az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul, de legkésőbb 5 munkanapon belül köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

(2) Amennyiben a Nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlán adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

(3) A nyilatkozat mintáját és annak kitöltési útmutatóját a 2. melléklet tartalmazza.

9. § (1) Ez a rendelet 2011. január 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit első alkalommal a 2011. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

(2) Ez a rendelet 2012. január 31-én hatályát veszti.

1. melléklet a 352/2010. (XII. 30.) Korm. rendelethez

A kompenzáció összege a 2. § (2) bekezdése szerinti esetekben a tárgyhónap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével

Illetmény Ft/hó	Kompen- záció Ft/hó	Illetmény Ft/hó	Kompen- záció Ft/hó	Illetmény Ft/hó	Kompen- záció Ft/hó	Illetmény Ft/hó	Kompen- záció Ft/hó
8 500-24 999	100	183 000-183 499	4 200	208 000-208 499	12 000	269 000-269 499	6 400
25 000-41 999	200	183 500-183 999	4 400	208 500-208 999	12 100	269 500-269 999	6 200
42 000-57 999	300	184 000-184 499	4 500	209 000-209 499	12 200	270 000-270 499	6 100
58 000-59 499	400	184 500-184 999	4 700	209 500-212 499	12 300	270 500-270 999	6 000
59 500-59 999	500	185 000-185 499	4 800	212 500-218 499	12 200	271 000-271 499	5 900
60 000-60 499	600	185 500-185 999	5 000	218 500-224 499	12 100	271 500-271 999	5 800
60 500-60 999	800	186 000-186 499	5 100	224 500-230 499	12 000	272 000-272 499	5 600
61 000-61 499	1 000	186 500-186 999	5 300	230 500-236 499	11 900	272 500-272 999	5 500
61 500-61 999	1 100	187 000-187 499	5 500	236 500-242 999	11 800	273 000-273 499	5 400
62 000-62 499	1 300	187 500-187 999	5 600	243 000-248 999	11 700	273 500-273 999	5 200
62 500-62 999	1 500	188 000-188 499	5 800	249 000-249 499	11 500	274 000-274 499	5 100
63 000-63 499	1 600	188 500-188 999	5 900	249 500-249 999	11 400	274 500-274 999	5 000
63 500-63 999	1 800	189 000-189 499	6 100	250 000-250 499	11 300	275 000-275 499	4 900
64 000-64 499	2 000	189 500-189 999	6 200	250 500-250 999	11 200	275 500-275 999	4 700
64 500-64 999	2 100	190 000-190 499	6 400	251 000-251 499	11 000	276 000-276 499	4 600
65 000-65 499	2 300	190 500-190 999	6 500	251 500-251 999	10 900	276 500-276 999	4 500
65 500-65 999	2 500	191 000-191 499	6 700	252 000-252 499	10 800	277 000-277 499	4 300
66 000-66 499	2 600	191 500-191 999	6 800	252 500-252 999	10 600	277 500-277 999	4 200
66 500-66 999	2 800	192 000-192 499	7 000	253 000-253 499	10 500	278 000-278 499	4 100

67 000-67 499	3 000	192 500-192 999	7 100	253 500-253 999	10 400	278 500-278 999	4 000
67 500-67 999	3 100	193 000-193 499	7 300	254 000-254 499	10 300	279 000-279 499	3 800
68 000-68 499	3 300	193 500-193 999	7 500	254 500-254 999	10 100	279 500-279 999	3 700
68 500-68 999	3 500	194 000-194 499	7 600	255 000-255 499	10 000	280 000-280 499	3 600
69 000-69 499	3 600	194 500-194 999	7 800	255 500-255 999	9 900	280 500-280 999	3 400
69 500-69 999	3 800	195 000-195 499	7 900	256 000-256 499	9 700	281 000-281 499	3 300
70 000-71 499	4 000	195 500-195 999	8 000	256 500-256 999	9 600	281 500-281 999	3 200
71 500-79 499	3 900	196 000-196 499	8 200	257 000-257 499	9 500	282 000-282 499	3 000
79 500-87 499	3 800	196 500-196 999	8 400	257 500-257 999	9 400	282 500-282 999	2 900
87 500-95 499	3 700	197 000-197 499	8 500	258 000-258 499	9 200	283 000-283 499	2 800
95 500-103 499	3 600	197 500-197 999	8 700	258 500-258 999	9 100	283 500-283 999	2 700
103 500-111 499	3 500	198 000-198 499	8 800	259 000-259 499	9 000	284 000-284 499	2 500
111 500-119 999	3 400	198 500-198 999	9 000	259 500-259 999	8 800	284 500-284 999	2 400
120 000-127 999	3 300	199 000-199 499	9 200	260 000-260 499	8 700	285 000-285 499	2 300
128 000-135 999	3 200	199 500-199 999	9 300	260 500-260 999	8 600	285 500-285 999	2 100
136 000-143 999	3 100	200 000-200 499	9 500	261 000-261 499	8 500	286 000-286 499	2 000
144 000-151 999	3 000	200 500-200 999	9 600	261 500-261 999	8 300	286 500-286 999	1 900
152 000-159 999	2 900	201 000-201 499	9 800	262 000-262 499	8 200	287 000-287 499	1 800
160 000-167 999	2 800	201 500-201 999	10 000	262 500-262 999	8 100	287 500-287 999	1 600
168 000-176 499	2 700	202 000-202 499	10 100	263 000-263 499	7 900	288 000-288 499	1 500
176 500-177 999	2 600	202 500-202 999	10 200	263 500-263 999	7 800	288 500-288 999	1 400
178 000-178 499	2 700	203 000-203 499	10 400	264 000-264 499	7 700	289 000-289 499	1 200
178 500-178 999	2 800	203 500-203 999	10 500	264 500-264 999	7 600	289 500-289 999	1 100
179 000-179 499	3 000	204 000-204 499	10 700	265 000-265 499	7 400	290 000-290 499	1 000

179 500-179 999	3 100	204 500-204 999	10 800	265 500-265 999	7 300	290 500-290 999	900
180 000-180 499	3 300	205 000-205 499	11 000	266 000-266 499	7 200	291 000-291 499	700
180 500-180 999	3 400	205 500-205 999	11 200	266 500-266 999	7 000	291 500-291 999	600
181 000-181 499	3 600	206 000-206 499	11 300	267 000-267 499	6 900	292 000-292 499	500
181 500-181 999	3 800	206 500-206 999	11 500	267 500-267 999	6 800	292 500-292 999	300
182 000-182 499	3 900	207 000-207 499	11 600	268 000-268 499	6 700	293 000-293 399	200
182 500-182 999	4 100	207 500-207 999	11 800	268 500-268 999	6 500	293 400-293 440	100

2. melléklet a 352/2010. (XII. 30.) Korm. rendelethez

Nyilatkozat a költségvetési szervnél foglalkoztatottat megillető, a 2011. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzáció igénybevételéhez

I. A nyilatkozatot adó magánszemély (a továbbiakban: Nyilatkozó) neve:

.....
születési dátuma:

.....
adóazonosító jele:

.....
munkáltatójának megnevezése:

.....
munkáltatójának adószáma:

1. A Nyilatkozó családi kedvezmény igénybevételére jogosult: igen: nem:
2. A családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma:
3. A Nyilatkozóval közös háztartásban élő házastárs/élettárs jelen rendelet 1. §-ában felsorolt jogviszony(ok)ban álló, költségvetési szervnél foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. január 1-je előtt keletkezett bármely költségvetési szervnél (csak az 1. pont IGEN válasza esetén kell kitölteni): igen: nem:
4. A Nyilatkozó aláírása:

II. KITÖLTENDŐ 1 fő kedvezményezett eltartott esetén (I. Blokk 2. pont), ha a közös háztartásban élő házastárs/élettárs költségvetési szervnél foglalkoztatott (I. Blokk 3. pont IGEN válasz)

5. A Nyilatkozó e rendeletben meghatározott tárgyhoz első napján érvényes illetménye eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot: igen: nem:
6. A Nyilatkozóval közös háztartásban élő házastárs/élettárs e rendeletben meghatározott, tárgyhoz első napján érvényes illetménye eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot: igen: nem:

7. Nyilatkozat a II. Blokk 5. és 6. pontjainak együttes IGEN válasza esetén:
- A.) Tudomásul veszem és elfogadom, hogy amennyiben e rendeletben meghatározott, tárgyhoz első napján érvényes illetményem eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot, és a velem közös háztartásban élő házastársam/élettársam tárgyhoz első napján érvényes illetménye szintén eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot, a kompenzáció nálam kerül érvényesítésre. A kompenzációra a velem közös háztartásban élő házastársam/élettársam nem jogosult. □
- B.) Tudomásul veszem és elfogadom, hogy amennyiben e rendeletben meghatározott tárgyhoz első napján érvényes illetményem eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot, és a velem közös háztartásban élő házastársam/élettársam tárgyhoz első napján érvényes illetménye szintén eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot, a kompenzáció a házastársamnál kerül érvényesítésre. A kompenzációra én nem vagyok jogosult. □

8. A Nyilatkozó aláírása:

9. A Nyilatkozóval közös háztartásban élő házastárs/élettárs adatai (csak a 7. pont kitöltése esetén kell a 9. és 10. pontokat is kitölteni)

neve:

.....

születési dátuma:

.....

anyja neve:

.....

munkáltatójának megnevezése:

.....

munkáltatójának adószáma:

.....

10. A Nyilatkozóval közös háztartásban élő házastárs/élettárs aláírása:
.....

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot a 352/2010. (XII. 30.) Korm. rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén 5 munkanapon belül köteles vagyok munkáltatómnál új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

III. Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnyal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot. A nyilatkozat késedelmes leadása, téves, vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt kompenzáció összegétől elesem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása:

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása:

Átvétel kelte:

Kitöltési útmutató

a 2011. évi adó- és járulékváltozások költségvetési szerveknél foglalkoztatottak körében történő ellentételezéséhez kitöltendő Nyilatkozathoz

A Nyilatkozatot két példányban, a kitöltési útmutató alapján kell kitölteni, különös figyelemmel arra, hogy a munkáltató a Nyilatkozatban foglaltakat akkor tudja figyelembe venni és a kompenzációt érvényesíteni, ha a kitöltött Nyilatkozatot Ön, mint a Nyilatkozó legkésőbb 2011. január 15-éig - külföldi szolgálatot teljesítők esetében 2011. március 31-ig - a munkáltatója rendelkezésére bocsátja. A tárgyhó 15-e után késedelmesen leadott Nyilatkozat alapján a kompenzáció csak a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésekor kerül érvényesítésre. *A kompenzáció a Nyilatkozat leadását megelőző időszakra visszamenőlegesen nem érvényesíthető (kivéve külföldi szolgálatot teljesítők esetében, de náluk is csak a január, február és március hónapok után).* A munkáltató a másolaton igazolja az első példány átvételét, és azt az irattározási szabályainak megfelelően a munkáltató vagy az illetékes illetményszámfejtő hely megőrzi. A másodpéldányt Önnek 5 évig szintén meg kell őriznie. A nyilatkozat tartalmát érintő bármely változás esetén 5 munkanapon belül köteles munkáltatójánál új nyilatkozatot tenni, vagy előző nyilatkozatát visszavonni.

Amennyiben Ön az alább felsorolt jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban is foglalkoztatott, Ön csak a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra, így kizárólag az Önt teljes munkaidőben foglalkoztató munkáltatója felé adhat le Nyilatkozatot. Ha Önnek nincs teljes munkaidős jogviszonya, tehát csak részmunkaidőben foglalkoztatott, egy vagy több munkáltató által, úgy a legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

Ebben az esetben az Önnel legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatóhoz kell benyújtania Nyilatkozatát. Fontos, hogy Ön több jogviszony esetén is csak egy munkáltatótól jogosult kompenzációra, így csak egy munkáltatóhoz adhat Nyilatkozatot.

A jogalap nélkül felvett kompenzáció összege Öntől az általános elévülési időn, azaz három éven belül visszakövetelhető.

Ön abban az esetben jogosult kompenzáció igénybevételére, ha az alábbi négy feltétel mindegyikének egyidejűleg megfelel:

1. a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb mint 293 440 Ft,
2. költségvetési szervnél foglalkoztatott olyan munkavállaló, aki közalkalmazottként, köztisztviselőként, kormánytisztviselőként, fegyveres szerv hivatalos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjaként, igazságügyi alkalmazottként, ügyészségi alkalmazottként, közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalóként, vagy hivatásos nevelőszülőként kerül alkalmazásra,
3. jogviszonya 2011. január 1-je előtt keletkezett bármely költségvetési szervnél, és
4. Ön nem jogosult a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti családi kedvezmény érvényesítésére. Nem kell teljesülni az e pontban leírt feltételnek az öt bekezdéssel alább ismertetésre kerülő esetekben.

Illetmény alatt a Nyilatkozat kitöltésekor

- a) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 66., 66/A. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára ugyanezen törvény 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,
- b) a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény 42. § (2) bekezdése szerinti - a 43. § (4) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,
- c) a kormánytisztviselők esetén - a b) pontban foglaltakon túlmenően - a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény 18. § (2) alapján megállapított illetményt,
- d) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
- e) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak jogállásáról szóló törvény 123. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
- f) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló törvény 96. § (1) bekezdése szerinti - a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,
- g) az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló törvény 46/C., 81/C. és 90/A. §-a szerinti - a 81/G. § (2) bekezdése és a 90/E. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,
- h) a Munka Törvénykönyve Harmadik Része XII. fejezetének hatálya alá tartozó munkavállalók személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,
- i) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény 66/L. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői díjat kell érteni.

A családi kedvezmény érvényesítésére az a magánszemély jogosult, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermeke tekintetével családi pótlékra jogosult. A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi pótlékra jogosultnak minősül, ha a családi pótlékot nem Ön, hanem az Önnel és a

gyermekkel egy háztartásban élő másik szülő igényelte az azt folyósító szervtől. (Családi pótléokra való jogosultsága ellenére családi kedvezmény érvényesítésére már nem jogosult az a magánszemély, aki a családi pótlékot vagyonekezelői joggal felruházott gyámként, vagyonekezelő eseti gondnokként a gyermekotthonban, javítóintézetben nevelt vagy a büntetés-végrehajtási intézetben lévő, gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló gyermekekre (személyre) tekintettel, vagy szociális intézmény vezetőjeként, az intézményben elhelyezett gyermekekre (személyre) tekintettel kapja).

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult továbbá a várandós nő és vele közös háztartásban élő házastársa - a várandósság időszakában (a magzat fogantatásának 91. napjától megszületéséig) -, a családi pótléokra saját jogán jogosult gyermek (személy), a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély. A családi pótléokra saját jogán jogosult gyermek (személy), és a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély azzal a kitéttel, hogy az említett jogosult és a vele közös háztartásban élő magánszemélyek közül egy - a döntésük szerinti - minősül jogosultnak.

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult még bármely EGT-állam jogszabálya alapján családi pótléokra, rokkantsági járadékra, vagy más hasonló ellátásra jogosult magánszemély is.

A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi kedvezmény igénybevételére jogosultnak minősül, ha a személyi jövedelemadózása során a családi kedvezményt nem Ön, hanem az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa érvényesíti. (Pl. közös háztartásban élő házaspár nevel a háztartásban egy fő kedvezményre jogosult gyermeket, ebben az esetben mindketten jogosultak a családi kedvezményre, függetlenül attól, hogy a családi kedvezmény érvényesítéséről az év során vagy az adóév végén személyi jövedelemadó bevallásukban hogyan döntenek.)

Nem kell teljesülnie a 4. pontban előírt feltételnek, amennyiben a következő esetek valamelyike alá tartozik:

a) az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa szintén megfelel az 1-3. pontokban felsorolt feltételeknek, tehát a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb mint 293 440 forint, költségvetési szervnél foglalkoztatott, jogviszonya 2011. január 1-je előtt keletkezett, továbbá *mindkettőjük bruttó illetménye a tárgyhó első napján eléri a 198 500 forintot, de nem haladja meg a 267 000 forintot.* Ebben az esetben *legfeljebb egy fő kedvezményezett eltartott esetén is* jogosult Ön és az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa közül valamelyikük a kompenzáció igénybevételére.

b) *Ön egy vagy két gyermek után jogosult családi kedvezményre, és az Ön tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 71 600 forintot, Ön jogosult kompenzációra.*

c) *Ön három gyermek után jogosult családi kedvezményre, és az Ön tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 128 500 forintot, Ön jogosult kompenzációra.*

d) *Ön négy vagy több gyermek után jogosult családi kedvezményre, és az Ön tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 128 500 forintnak a három feletti gyermekszám és a 19 000 forint szorzatával növelt összegét, Ön jogosult kompenzációra.*

A fenti b)-d) pontokban foglaltak fennállása esetén a kompenzációra való jogosultságnak nem feltétele, hogy az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa is költségvetési szervnél álljon jogviszonyban. A b)-d) pontokban foglalt esetekben a kompenzációra való jogosultsághoz az I. Blokk és III. Blokkok kitöltésén túl nem kell egyéb nyilatkozatot tennie.

A Nyilatkozat I. Blokkját Önnek kell kitöltenie. A II. Blokkot Önnek házastársával/élettársával együtt kell kitölteni, de csak abban az esetben, ha az 5. és 6. pontokra Igen választ adtak, és a 7. pontban nyilatkozott tettek. Ebben az esetben az Ön házastársának/élettársának adatait is meg kell adniuk. Amennyiben az 5. és 6. pontok valamelyikére Nem választ adott, a 7. pontban nem kell nyilatkozott tennie, és az Ön házastársának/élettársának adatait sem kell megadnia.

A Nyilatkozat aláírások nélkül érvénytelen. Ne feledkezzen el a III. Blokkban található záradék aláírásáról!

1. *ponthoz: Élettársi kapcsolat* áll fenn két olyan házasságkötés vagy bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése nélkül közös háztartásban érzelmi és gazdasági közösségben (életközösségben) együtt élő személy között, akik közül egyiknek sem áll fenn mással házassági életközössége, bejegyzett élettársi életközössége vagy élettársi kapcsolata, és akik nem állnak egymással egyenesági rokonságban vagy testvéri, féltestvéri kapcsolatban.

2. *ponthoz: Kedvezményezett eltartott* az, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerint családi pótlékot folyósítanak, a magzat a várandósság időszakában - fogantatásának 91. napjától megszületéséig -, továbbá aki a családi pótléokra saját jogán jogosult, valamint a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély.

FONTOS, hogy ezt a Nyilatkozatot Ön a 2011. évi adó- és járulékváltozások költségvetési szerveknél foglalkoztatottak körében történő kompenzálásához adta.

EZ A NYILATKOZAT NEM HELYETTESÍTI A CSALÁDI KEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSÉRE SZOLGÁLÓ ADÓ-ELŐLEG NYILATKOZATOT!

3. melléklet a 352/2010. (XII. 30.) Korm. rendelethez

¹ 2011. évben - január hónap kivételével - havonta megegyezik a 6. § (1) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

² 2011. január hónapban megegyezik a 6. § (2) bekezdés szerint elszámolt összeggel.

³ A helyi önkormányzat a 6. § (4) bekezdés szerint soron kívül továbbítja január hónapban a 6. oszlop szerinti, a további hónapokban az 5. oszlop szerinti összeget.