

A munkavállalókat érintő fontosabb jogszabályok

2011 évi CXVI törvény	A devizakölcsönök árfolyamának rögzítéséről és a lakóingatlanok kényszerértékesítésének rendjéről szóló 2011 évi LXXV törvény módosításáról
2011.évi CXXI törvény	Az otthonvédelemmel összefüggő egyes törvények módosításáról
2011.évi CXXII törvény	A központi hitelinformációs rendszerről
2011.évi CXXIII törvény	Az általános forgalmi adóról szóló 2007 évi CXXVII tv. jogharmonizációs célú módosításáról és az adó-visszaigénylés különös eljárási szabályairól
188/2011 (IX.19) Korm.r	A társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő átlépéshez kapcsolódó eljárási szabályokról szóló 297/2010 (XII.23) Korm. rendelet módosításáról

Jogszabály ismertetés

188/2011 (IX.19) Korm. rendelet a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő átlépéséhez kapcsolódó eljárási szabályokról szóló 297/2010 (XII.23) Kormány rendelet módosításáról

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő átlépéshez kapcsolódó eljárási szabályokról szóló módosított kormányrendelet szerint

A volt tag az át nem vett és a magánnyugdíj-pénztárhoz visszaérkezett összeg esetén 2011 november 30.-ig

- Megtett személyes nyilatkozat útján
- A nyilatkozat feladásának időpontjának igazolására alkalmas módon feladott nyilatkozat útján írásban megjelölheti a magánnyugdíj-pénztár számára azt a bankszámlaszámot, vagy címet, amelyre a visszalépő tagi kifizetés összegének átutalását, kiutalását kéri.

A 2011.évi CXXI törvény az otthonvédelemmel összefüggő egyes törvények módosításáról az alábbi jogszabályokat módosította:

- Az illetékekről szóló 1990 évi XCIII törvényt
- A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVIII törvényt
- Az illetékekről szóló 1990 évi XCIII törvény módosításáról, valamint a hiteles tulajdonlap-másolat szolgáltatási díjáról szóló 1996 évi LXXXV törvény módosítását
- A hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 1996 évi CXII törvényt
- A jelzálog-hitelintézetéről és a jelzáloglevélről szóló 1997 évi XXX törvény módosítását
- A devizakölcsönök törlesztési árfolyamának rögzítéséről és a lakóingatlanok kényszerértékesítésének rendjéről szóló 2011 évi LXXV törvény módosítását

Az illetékekről szóló 1990 évi XCIII törvény a módosítást követően az ajándékozási illetékek köre mentesült

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVIII törvény módosítása alapján egyes esetekben részben vagy egészben adómentesség élvezhető szociális rászorultsági alapon

Jogszabály értelmezés

A munkaviszony és a vállalkozási viszony elhatárolása

A munkavégzés történhet a Munka Törvénykönyvének hatálya alatt álló munkaviszony, illetőleg a polgári jog hatálya alatt álló egyéb jogviszonyok (megbízás, vállalkozás) keretében. Azt hogy egy jogviszony – elnevezésétől függetlenül – melyik kategóriába tartozik nem az elnevezése, hanem tartalma határozzák meg.

A munkaviszony munkaszerződés alapján jön létre. Munkaszerződés csak írásban köthető.

Vállalkozási jogviszony esetén vállalkozási szerződést kell kötni. Ez történhet mind írásban, mind szóban, de a jogbiztonság érdekében itt is az írásbeliség az ajánlott..

Munkaszerződés alapján a munkavállaló a munkáltató utasításai szerint, a munkáltató eszközeivel, köteles a rábízott munkát elvégezni, a munkáltató pedig, köteles munkabért fizetni.

Vállalkozási szerződés általában egy konkrét munkára, megrendelésre, valamely dolog tervezésére, elkészítésére, feldolgozására, üzembe helyezésére, vagy munkával elérhető más eredmény létrehozására irányul, a megrendelő pedig, díj fizetésére vállal kötelezettséget

Munkaviszonyban munkaszervezés, utasítási, ellenőrzési jog A munkáltató széleskörű utasítási joggal rendelkezik, a munkáltató és a munkavállaló fölé és alárendeltségi viszonyban áll. A munkáltató köteles a munkát úgy megszervezni, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja; a munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni; a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani

Vállalkozás esetén a munkát a vállalkozónak kell megszerveznie, ebben a körben a megbízónak utasítási joga nincs. A vállalkozó felelősségi körébe tartozik a biztonságos munkavégzés körülményeinek megteremtése.

A munkavállaló a munkáltató eszközeivel dolgozik, az általa megjelölt helyen.. A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni.

A vállalkozó a munkát saját eszközeivel végzi, ezek költségét a megbízási, vállalkozási díj magában foglalja.

Munkaviszonyban a munkavégzés költségeit a munkáltató viseli

A vállalkozó a munkát saját költségén végzi

Munkaviszonyban a munkavégzés időtartama Állandó, és rendszeres a munkavégzés egy munkakörben, amely határozatlan, vagy határozott idejű munkaszerződés alapján történik

Vállalkozásnál a teljesítés szempontjából az eredmény és nem a munkavégzés intenzitása számít

Kapcsolat a munkáltató és a munkavállaló között szoros, mindennapi szoros együttműködést jelent,

A vállalkozó és a megbízó közötti kapcsolat a tájékoztatási kötelezettségen alapul, és ez is korlátozott, csak az eredményt veszélyeztető körülményekre terjed ki

Munkavégzési kötelezettség a munkavállaló kötelezettségét csak személyesen teljesítheti

A vállalkozó alvállalkozót is igénybe vehet, munkáját nem kell feltétlenül személyesen végeznie. a megbízott, a vállalkozó helyett, alvállalkozót vehet igénybe, de emellett adott ügy ellátása során kiköthető, hogy azt egy meghatározott személy lássa el;

A munkavégzés időtartama a munkavégzés időtartamát és rendjét a munkáltató határozza meg, ez a munkavállaló oldalán a rendelkezésre állás kötelezettségét jelent. A munkavállaló köteles az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában tölteni, illetőleg ez alatt munkavégzés céljából a **munkáltató rendelkezésére állni**;

A vállalkozó maga határozza meg az időbeosztást, ami az eredmény létrehozásához igazodik. Nem a rendelkezésre állás, hanem a szerződés szerinti szolgáltatás biztosítása, a munkával elérhető eredmény létrehozása a döntő. A munkaidő nincs meghatározva, csak a megbízás teljesítésének határideje (esetleg teljesítési részhatáridő); a feladat-ellátáshoz szükséges időt a megbízott, a vállalkozó maga szervezi és határozza meg; tartós megbízás esetén is a megbízott maga határozza meg az elvégzendő feladatra szánt időt Jellemző a mellérendeltségi viszony

Munkaviszonyban a munkavállalónak munkabér jár A munkáltató köteles a munkavállaló számára a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban, illetve a munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően **munkabért** fizetni.

Vállalkozás esetén vállalkozói díj jár, ami általában a teljesítés befejezésekor illeti meg a vállalkozót. Előleg fizetésére a felek megállapodása esetén kerülhet sor. A díjfizetésre az elvégzett feladat teljesítését követően kerül sor, jellemzően egyszeri díjként kerül kifizetésre; tartós megbízás esetén azonban a díjazás rendszeres is lehet

;

Mögöttes jogterület

Munkaviszony esetén a Munka Törvénykönyvének a rendelkezéseit kell alkalmazni. Jogvita esetén az illetékes Munkaügyi Bíróság jár el Az elévülési idő 3 év, kivéve ahol a törvény a 30 napos elévülési időt írja elő

Vállalkozás esetén a Polgári jog rendelkezései az irányadók Jogvita esetén a Polgári Bíróság jár el. Az elévülési idő 5 év.

.

Dr. Szebehelyi Klára