

A munkavállalókat érintő fontosabb jogszabályok

2011. évi. XL. Törvény A büntető törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. tv. módosításáról.
2011. évi. XLIII. Törvény A szabad nyugdíjpénztár-választás lebonyolításával összefüggő egyes törvények módosításáról
2011. évi XLVI. törvény Az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. törvény módosításáról
2011. évi. XLIX. Törvény Az anyakönyvekről, a házasságkötési eljárásról, és a névviselésről szóló 1982. évi 17. törvényerejű rendelet és az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény módosításáról
2011. évi. L. Törvény A közterület rendjének fenntartása érdekében szükséges egyes tv. mód.
- 2011. évi. LII. Törvény A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény módosításáról, valamint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról.**
- 74/2011 (V.2.) Korm. r. A lakáscélú támogatásokról szóló 12/201 (I.31.) Korm. r. mód.
- 84/2011 (V.26.) Korm. r. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. XXXIII. törvénynek a Magyar Tudományos Akadémia irányítása alá tartozó költségvetési szervezetek, illetve más kutató- és kutatást kiegészítő intézeteknél történő végrehajtásáról
- 85/2011 (V.26.) Korm. r. A lakossági vezetékes gázfogyasztás és távhőfelhasználás szoc. Támogatásáról szóló 289/2007 (X.31.) Korm. rendelet módosítása

Jogszabály ismertetés

A 2011. évi. LII. Törvény módosította a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvényt, valamint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt

Fontosabb változások a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvényben, (a továbbiakban Ktjv)

Új 6/A.§. A kormánytisztviselők munkakörének hozzájárulásuk nélküli módosítása

Az egyoldalú módosításnak akkor van helye, ha

- Az új munkakör megfelel a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, képesítésének,
- Az új munkahely és a lakóhely közötti távolság tömegközlekedési eszközzel nem több mint 2, illetőleg 1,5 óra
- A kormánytisztviselőre aránytalan sérelemmel nem jár
- Az új munkakör az államigazgatási szervnél vagy az irányítása, felügyelete alá tartozó szervnél van

Módosított 8.§. A kormánytisztviselők jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetése

A kormánytisztviselői jogviszony felmentéssel akkor szüntethető meg ha,

- Az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet irányító szerv vezetője, az államigazgatási szerv vezetője döntése alapján az államigazgatási szerv hivatali szervezetében létszámcsökkentést kell végrehajtani és emiatt a kormánytisztviselő továbbfoglalkoztatására nincsen lehetőség
- Megszűnt az államigazgatási szerv tevékenysége
- Átszervezés következtében munkaköre feleslegessé vált,
- A kormánytisztviselő nyugdíjasnak minősült

A kormánytisztviselői jogviszony felmentéssel meg kell szüntetni, ha

- A kormánytisztviselő hivatalára méltatlan,
- A kormánytisztviselő munkavégzése nem megfelelő
- A kormánytisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan
- A fent részletezett kinevezés-módosítás esetén a kormánytisztviselő kérelmezi
- A kormánytisztviselő vezetőjének a bizalmát elvesztette,
- A rokkantsági nyugdíj feltételeivel rendelkező kormánytisztviselő nyugdíjazását kéri
- Az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel rendelkezik, és kérelmezi.

- A tb. nyugellátás feltételeivel rendelkeznek és kérelmezi

A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés valós és okszerű

Új 8/A-8/C §.-okkal történő kiegészítése

8/A §.A kormánytisztviselő méltatlanságát definiálja.

- Hivatalára az a kormánytisztviselő méltatlan, aki, akár a munkavégzésével, akár a munkahelyén kívül, olyan magatartást tanúsít, amely alkalmas az általa betöltött beosztása tekintélyének, vagy a munkáltató jó-hírnevének, illetve a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom súlyos rombolására.
- A méltatlanság címen történő felmentést megelőzően lehetőséget kell adni a felmentés indokának megismerésére és az azokkal szembeni védekezésre.
- Az e címen történő felmentés az okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, illetőleg az ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül gyakorolható. Büncselekmény esetén az elévülést kell figyelembe venni.
- A közszolgálati panasz benyújtásának nincs halasztó hatálya

8/B §.A nem megfelelő munkavégzés esetére, felmentésre akkor kerülhet sor, ha

a munkáltatói szakmai értékelés alapján a kormánytisztviselő nem megfelelő színvonalú munkát végzett, és az államigazgatási szervnél nincsen más felajánlható munkakör, vagy a kormánytisztviselő a felajánlott munkakört nem fogadja el. A felajánlott munkakör elfogadásáról a kormánytisztviselőnek 5 munkanapon belül írásban kell nyilatkoznia.

A kormánytisztviselő a munkaértékelés tartalmának, illetőleg a felajánlott munkakör megfelelőségének vizsgálata iránt a **Kormánytisztviselői Döntőbizottsághoz** fordulhat.

A Kormánytisztviselői Döntőbizottság határozata ellen a kormánytisztviselő közszolgálati jogvitát kezdeményezhet a bíróságnál jogi tények vizsgálata, jogszabálysértés, hibás vagy valótlan ténymegállapítás iránt.

8/C§. Bizalomvesztésnek minősül, ha a kormánytisztviselő nem a vezetői iránti szakmai lojalitással látja el feladatait. Szakmai lojalitás alatt kell érteni különösen a vezető által meghatározott szakmai értékek iránti elkötelezettséget, a vezető és a munkatársakkal való alkotó együttműködést, szakmai elhivatottsággal történő, fegyelmezett és lényeglátó feladatvégzést,

A bizalomvesztés indoka kizárólag a kormánytisztviselő magatartásában, illetőleg munkavégzésében megnyilvánuló és bizonyítható tény lehet.

Új 10.§. megjelöli, hogy a kormánytisztviselő tekintetében a Ktv. mely §.-ai nem alkalmazhatók, a végkielégítéssel, a csoportos létszámleépítéssel kapcsolatos eltérő rendelkezéseket. Így pl. a Ktv 19. §.-(8) bekezdésében meghatározottakon túl a kormánytisztviselő nem jogosult végkielégítésre, ha

- Méltatlanság miatt mentették fel,
- Munkája nem volt megfelelő

Új 24/A, 24/B§.-okkal történő kiegészítése, célfeladat, céljuttalom, illetve kutatási megállapodás kötése

Új 58/B,58/C §.-okkal történő kiegészítése

58/B,

Kormánytisztviselői jogviszonyból származó jogvita

A kormánytisztviselő a kormánytisztviselői jogviszonyából származó igényének érvényesítése érdekében közszolgálati panasszal a **Kormánytisztviselői Döntőbizottsághoz** fordulhat. A Döntőbizottság döntésével szemben a kormánytisztviselő, illetve a munkáltató bírósághoz fordulhat. Ha a Döntőbizottság a jogszabályban előírt határidőn belül nem bírálja el a panaszt, akkor közvetlenül lehet a bírósághoz fordulni.

A panaszt a sérelmesnek tartott intézkedés kézhez vételétől számított **30 napon belül** lehet a Kormánytisztviselői Döntőbizottsághoz benyújtani, az alábbi esetekben

- Jogviszony megszüntetése
- Az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítás,
- Minősítés, teljesítményértékelés, szakmai értékelés
- Fegyelmi és kártérítési határozat
- Kinevezés egyoldalú módosítása
- Fizetési felszólítás,
- Vezetői pótlék csökkentése

Egyéb esetekben az elévülési időn belül lehet panasszal élni.

Benyújtási határidő a panaszra nyitva álló határidő utolsó napja, illetve e napon történő postára adás napja. A határidő elmulasztása esetén igazolással lehet élni.

A bíróság jogerős döntéséig a sérelmezett intézkedés nem hajtható végre, kivéve a

- Jogviszony megszüntetését
- Vezetői pótlék csökkentését

A Döntőbizottság a panaszt **30 napon belül köteles elbírálni**, indokolt esetben **egy alkalommal a döntést 60 nappal meghosszabbíthatja**

A panaszt **3 fős tanács bírálja el**, és határozatát többségi szavazással hozza. Az eljárás illeték és költségmentes.

58/C

A Kormánytisztviselői Döntőbizottság elnökét és helyettesét, valamint tagjait a közigazgatásért és igazságügyért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezi ki határozatlan időre. A Kormánytisztviselői Döntőbizottság szervezetére és eljárására vonatkozó szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

Fontosabb változások a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényben, (a továbbiakban Ktv)

Új 10.§.

Jogsabály, vagy a közigazgatási szerv (pályázatot kiíró szerv) döntése alapján meghatározott munkakör betöltése, vagy vezetői megbízás ellátására meghívásos, vagy pályázati eljárás alapján történhet. Pályázati eljárás esetén kinevezést, megbízást adni csak olyan személynek lehet, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázati felhívás tartalmi elemei nem változtak.

A pályázat betöltött állásra is kiírható, feltéve, hogy legkésőbb a pályázat elbírálásának napjától az állás betölthető, és az állást betöltő köztisztviselőt, a kiírást megelőzően legalább 8 nappal korábban a pályázat kiírásáról írásban tájékoztatják. E rendelkezés alkalmazása során az állás betölthetőnek minősül, ha az állást betöltő köztisztviselő lemondott, felmentési idejét tölti, és munkavégzési kötelezettsége alól munkáltatója felmentette.

A kinevezési jogkör gyakorlója a benyújtásra előírt határidőt követő **30 napon** belül, illetve szolgáltató központ igénybevétele esetén, a szolgáltató központ által lefolytatott kiválasztást követő **10 napon** belül, testület esetében a következő ülésen dönt a pályázatokról és a köztisztviselő kinevezéséről, vagy eredménytelennek nyilvánítja a pályázatot.

A Ktv 15.§.(1) bekezdésének i.) és j.) ponttal egészül ki

(a köztisztviselői jogviszony megszűnik)

i.) hivatalvesztés büntetéssel

j.) ha a köztisztviselő a tb. szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, **kivéve ha a köztisztviselő kérelmére és hivatali érdek alapján a munkáltató a jogviszonyt fenntartja**

Új 17.§. A közszolgálati jogviszony akkor szüntethető meg

- Az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet irányító szerv vezetője, az államigazgatási szerv vezetője döntése alapján az államigazgatási szerv hivatali szervezetében létszámcsökkentést kell végrehajtani és emiatt a köztisztviselő továbbfoglalkoztatására nincsen lehetőség
- Megszűnt a közigazgatási szerv tevékenysége,
- Átszervezés következtében munkaköre feleslegessé vált,
- A köztisztviselő nyugdíjasnak minősült

A köztisztviselői jogviszony felmentéssel meg kell szüntetni, ha

- A köztisztviselő hivatalára méltatlan,
- A köztisztviselő munkavégzése nem megfelelő
- A köztisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan
- A köztisztviselő vezetőjének a bizalmát elvesztette,
- A rokkantsági nyugdíj feltételeivel rendelkező köztisztviselő nyugdíjazását kéri
- Az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel rendelkezik, és kérelmezi.

- A tb. nyugellátás feltételeivel rendelkeznek és kérelmezi

A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés valós és okszerű

Új 17./C.§. A méltatlanság definiálása, ugyanaz mint a kormánytisztviselőknél

Új 17./D.§. A felmentésre akkor kerülhet sor: ugyanaz mint a kormánytisztviselőknél

Új 17./E.§. Bizalomvesztés ugyanaz mint a kormánytisztviselőknél

A Ktv 19.§.(8) bekezdésének új c.) pontja

végkielégítésre nem jogosult a közalkalmazott, ha a felmentésére bizalomvesztés miatt került sor.

Módosult a 20/A (1) bekezdése

Ha a közigazgatási szervnél alkalmazott köztisztviselőt közszolgálati jogviszonyából a 17. § (1) bekezdésének a)-c), illetve (2) bekezdésének b-d) pontjában meghatározott ok miatt mentik fel, vagy a 15.§(1) bekezdés g.) pontja alapján szűnik meg a jogviszonya, legfeljebb a felmentés időtartamára beleegyezésével tartalékállományba kell helyezni, abból a célból, hogy számára másik közigazgatási szervnél képzettségének, besorolásának megfelelő állást ajánljanak fel. Ha a köztisztviselő a tartalékállományba helyezéshöz nem járul hozzá, vagy kérésére a tartalékállományból törlik, a reá irányadó végkielégítés felére jogosult. A közszolgálati jogviszony megszűnésével a tartalékállományba helyezés is megszűnik.

A Ktv 37.§.-a a következő (4) bekezdéssel egészült ki

Az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a köztisztviselő vezetői iránti szakmai lojalitással köteles ellátni feladatait. Szakmai lojalitás alatt kell érteni különösen a vezető által meghatározott szakmai értékek iránti elkötelezettséget, a vezetővel és a munkatársakkal való alkotó együttműködést, szakmai elhivatottsággal történő fegyelmezett, és lényeglátó feladatvégzést.

A módosítás érinti a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt is (Kjt.), annak 57 §. (2) bek.-ét:

A magasabb vezető állású közalkalmazottat évi 10 munkanap, a vezető megbízatásút évi 5 munkanap pótszabadság illeti meg.

Fontosabb hatálybalépésről szóló rendelkezések:

A törvény 2011. június 1.-én lép hatályba

Ettől eltérően:

A Ktjv 8/A, 8/B, 58/B, 58/C 18§ (1) bekezdés e.) pont rendelkezései 2012 január 1.-én lépnek hatályba

A Ktjv 8§. (2) bekezdés a.), b.) és e.) pontjában meghatározott felmentés, valamint a Ktv.17.§.(2) bekezdés a.) b.) és d.) pontjában meghatározott felmentés csak a törvény hatálybalépését követően bekövetkezett okon alapulhat.

Dr.. Szebehelyi Klára