

A munkavállalókat érintő fontosabb jogszabályok

- 2010.évi CLIV. törvény Egyes törvényeknek a naptári napokban való határidő számításáról
- 2010.évi CLIV. Törvény A nyugdíjreform és Adósságcsökkentő Alapról, és a szabad nyugdíjválasztás lebonyolításával összefüggő egyes törvény-módosításokról
- 2010.évi CLII. Törvény A Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. évi XX. tv. mód.
- 2010.évi CLXI. Törvény Egyes büntető tárgyú törvények módosításáról
- 2010.évi CLXIII. Törvény A Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. évi XX. tv. mód
- 2010.évi CLXIV. Törvény A Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. évi XX. tv. mód.
- 2010.évi CLXX. Törvény Egyes nyugdíjbiztosítási tárgyú és más kapcsolódó törvények mód.
- 2010.évi CLXXI. Törvény Egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási, fogyatékosügyi és foglalkoztatási törvények módosításáról
- 2010.évi CLXXIV. Tv. A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. tv. módosítása
- 2010.évi CLXXV. Tv. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992 évi XXXIII. tv. mód.
- 2010.évi CLXXVII. Tv. A társasházakról szóló 2003 évi CXXXIII.tv. módosítása
- 2010.évi CLXXXIII. Tv. A sztrájkokról szóló 1989 évi VII. törvény módosítása
- 2010.évi CLXXXVIII. Tv. Egyes törvényeknek a bíróságok hatékony működését és a bírósági eljárások gyorsítását szolgáló módosításról
- 2010.évi CLXXXIV. Tv. A bíróságok elnevezéséről, székhelyéről és illetékességi területének meghatározásáról
- 75/2010 (XII.15.) Korm. r. A szerződésekben előírt kamat egyoldalú módosí
- 277/2010 (XII.15.) Korm. r A köztisztviselők képesítési feltételeiről szóló 9/1995 (II.3.) Korm, rendelet módosításáról
- 288/2010 (XII.21.) Korm. r. A fővárosi és megyei kormányhivatalokról
- 289/2010 (XII.21.) Korm. r. Egyes kormányrendeleteknek a naptári napokban való határidőszámítással összefüggésben történő módosításáról
- 297/2010 (XII.21.) Korm. r. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő átlépéshez kapcsolódó eljárási szabályokról
- 292/2010 (XII.22.) Korm. r. A köztisztviselők és kormánytisztviselők tartalékállományba helyezéséről
- 314/2010 (XII.27.) Korm. r. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről, valamint a munkavédelmi és munkaügyi hatóságok kijelöléséről
- 315/2010 (XII.27.) Korm. r. A Nemzeti Foglalkoztatási Szakszolgálatról
- 317/2010 (XII.27.) Korm. r. A Földhivatalokról, a Földmérési és Távérzékelési Intézettről, a Földrajzinév Bizottságról és az ingatlan-nyilvántartási eljárás részletes szabályairól szóló 338/2006 (XII.23.)Korm.r. módosítása
- 333/2010 (XII.27.) Korm. r. A lakossági vezetékes gázfogyasztás és távhőfelhasználás támogatásáról szóló 289/2007 (X.31.) Korm. r. módosításáról
- 337/2010 (XII.27.) Korm. r. A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 352/2010 (XII.30.) Korm. r. A költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2011 évi kompenzációjáról
- 353/2010 (XII.30.) Korm. r. A nyugellátások és a baleseti járadék emeléséről
- 354/2010 (XII.30.) Korm. r. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997 évi LXXXI tv. végrehajtásáról szóló 168/1997(X.6.) Korm. r. módosításáról, valamint a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról
- 358/2010 (XII.30.) Korm. r. Egyes kormányrendeleteknek a pénzbeli szociális ellátásokkal összefüggő módosításáról
- 359/2010 (XII.30.) Korm. r A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV tv. vh. szóló 223/1998 (XII.30.) Korm. r. valamint az egyes szociális tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 140/2010(IV. 28.) Korm rendelet módosításáról

- 360/2010 (XII.30.) Korm. r.** Egyes gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeleteknek az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási, fogyatékosági. És foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2010. évi CLXXI tv.-hez kapcsolódó módosításáról
- 7/2010 (XII.22.) BM r.** A szabálysértésekről szóló 1999.évi LXIX. évi törvény vh. sz. 11/1997. (II.23.) BM. rendelet módosításáról
- 11/2010 (XII.22.) BM r.** A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992 XXXIII. törvénynek az igazságügyi és rendészeti miniszter ágazati irányítása alá tartozó szerveknél történő végrehajtásáról szóló 10/2009(IV.10.) IRM rendelet módosításáról
- 7/2010 (XII.14.) KIM r.** A 2011 évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
- 20/2010.(XII.20.) MNB. r.** A jegybanki alapkamat mértékéről
- 12/2010.(XII.23.) NGM. r.** A prémiumévek programmal, valamint a különleges foglalkoztatási állománnyal kapcsolatos egyes munkáltatói költségek költségvetési megtérítésének eljárási szabályairól szóló 8/2005 (II.8.) PM. rendelet módosításáról
- 2/2010 (XII.22.) OGY. politikai nyilatkozat** A kötelező magánnyugdíj-pénztári tagok védelméről

### Jogszabály ismertetés

#### A 7/2010 (XII.14.) KIM r.a 2011 évi munkaszüneti napok körüli munkarendről

A 2011. évi munkaszüneti napok körüli, a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó munkarend a következő

- Március 19. szombat munkanap március 14. hétfő pihenőnap
- November 5. szombat munkanap, október 1. hétfő pihenőnap

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk foglalkoztatottakra.

A rendelet hatálya nem terjed ki a megszakítás nélkül üzemelő, és rendeltetése folytán a munkaszüneti napokon is működő munkáltatónál, illetve ilyen munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkarendjére

A 20/2010.(XII.20.) MNB. rendelet módosította a jegybanki alapkamat mértékét. 2010. december 21.-étől a jegybanki alapkamat mértéke **5,75 %**

A 2010.évi CLIV. törvény rendelkezik a nyugdíjreform és Adósságcsökkentő Alapról, és a szabad nyugdíj-választás lebonyolításával összefüggő egyes törvénymódosításokról. Érintett jogszabályok többek között:

- **A magánnyugdíjról és magánnyugdíj pénztárakról szóló 1997 évi LXXXII törvény módosítása**

A tag követelése a felhalmozási időszakban a tag egyéni számlájának az egyenlege, a járadékos időszakban a tag által választott szolgáltatás tartalékából az őt a jövőben megillető szolgáltatás értéke, a tb. nyugdíjrendszerbe történő visszalépés esetén, a tag egyéni számlaegyenlege, valamint a Pénztárak garanciaalapja garanciális kifizetésekre fordítható pénzeszközeinek az egy főre eső összege.

Visszalépő tagi kifizetések a tb nyugdíjrendszerbe történő visszalépés esetén jogosult, a hozamgarantált tőke összege feletti, és a befizetett tagdíj-kiegészítés összegének a felvételére, vagy annak értékének a tb. nyugdíjrendszerbe létrejött egyéni számláján történő jóváírásra.

Amennyiben magánpénztári tagságát fenn kívánja tartani, erről személyazonosságának igazolása céljából, a nyugdíjbiztosítási szervnél személyesen kell nyilatkoznia.. A nyilatkozat 2011. január 31.-ig tehető meg. Aki nem nyilatkozott automatikusan a tb. nyugdíjrendszerbe történő visszalépést jelenti. Külön szabályok vonatkoznak a tartósan beteg, illetve külföldön tartózkodókra.

- **A személyi jövedelemadóról szóló 1995 évi CXVII. Törvény módosítása**  
A jövedelem kiszámításánál nem kell figyelembe venni a pénztártag tb. nyugdíjrendszerbe történő visszalépése esetén a magánnyugdíj-pénztár által teljesített tagi kifizetéseket. 2010. november 3.-át követően.
- **A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint a szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. Törvény módosítása**  
A tb. ellátások érdekében, a foglalkoztató és a biztosított egyéni vállalkozó által fizetett munkáltatói hozzájárulás 24%, a magánnyugdíj-pénztártag nyugdíjjárulék alapja után 10 %-ot fizet.
- **Az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI törvény módosítása**  
Nem kell megfizetni a százalékos értékű egészségügyi hozzájárulást a tb. nyugdíjrendszerbe való visszalépés miatt a volt pénztártagnak kifizetett, a hozamgarantált tőke összege feletti összeg után
- **A társadalombiztosítási nyugdíjról szóló 1997. évi LXXXI törvény módosítása**  
Az a személy, aki 2011. január 31.-ét követően létesít magánnyugdíj-pénztári jogviszonyt, létesítésének időpontjától, de legkorábban 2011. december 1.-től kezdődően, ugyanígy, aki 2011. január 31.-éig kezdeményezi a magánnyugdíj-pénztári tagságának fenntartását a tb nyugdíjrendszerben, további szolgálati időt nem szerez, és azt követően szerzett keresete, jövedelme a tb nyugellátások megállapítása során nem vehető figyelembe. Az időskorúak járadékára azonban jogosult.  
A törvény szabályozza az özvegyi nyugdíj, illetve járadék fizetését, ugyancsak a rokkantsági nyugdíj illetve járadék feltételeit.

**A 297/2010 (XII.21.) Korm. r.** rendelkezik a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő átlépéshez kapcsolódó eljárási szabályokról

- **Nyilatkozattétel**  
A magánnyugdíj-pénztár tagja a magánnyugdíj-pénztárakról szóló 1997. évi LXXXII törvény alapján nyilatkozatát Magyarországon, bármely nyugdíjbiztosítási igazgatóságnál a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnál és az Országos Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnál is megteheti. A helyszíni nyilatkozattételre jogosultakat (pl. beteg, rokkant) a nyugdíj-biztosítási igazgatóság keresi fel.  
A nyilatkozatban fel kell tüntetni a tag nevét, lakcímét, TAJ számát, valamint annak a nyugdíj-biztosítónak a nevét, ahol tagsági jogviszonya fennállt.  
A tag nyilatkozata másolatát, a nyilatkozattételt követően 5 napon belül köteles megküldeni a foglalkoztatójának.
- **Visszaléptetés**  
A magánnyugdíj-pénztár a beérkező nyilatkozatot feldolgozza, és 45 napon belül megállapítja a tb. nyugdíj-biztosítási rendszerbe történő visszalépők számát, és a visszatérésre ütemtervet készít  
A visszalépő taggal való elszámolás fordulónapja azon hónap utolsó napja, amikor az elszámolás az ütemterv alapján megtörténik.  
A követelésnek megfelelő eszközfedezetet a visszalépő tagnak az egyes értékpapírok arányának megfelelő arányban át kell adni az esetlegesen fennmaradó összege, pedig át kell utalni.
- **Visszalépő tagi kifizetések**  
A társadalmi nyugdíjrendszerbe visszalépő tagnak a magánnyugdíj-pénztára felé írásban kell rendelkeznie, hogy a kifizetések összegét egy összegben veszi fel, vagy önkéntes, kölcsönös nyugdíjbiztosító pénztárba, vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben létrejövő egyéni számlájára történő átutalást kéri e.. Ha a kifizetést kéri, meg kell jelölnie a bankszámlaszámot, vagy címet, ahová az átutalást kéri. Ha az önkéntes, kölcsönös nyugdíjbiztosító pénztárnál vezetett tagi számláján való jóváírást kéri, meg kell jelölnie a pénztár nevét, adószámát és tagi azonosítóját.  
Ha a visszalépő nem rendelkezik, a magánnyugdíj-pénztárnak erre írásban fel kell hívnia, a mulasztás következményeire való figyelmeztetéssel együtt.

- **Igazolási kérelem**

Az igazolási kérelmeket a nyugdíj-biztosítási igazgatóság bírálja el

**A 337/2010 (XII.27.) Korm. r.** rendelkezik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról. A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér legkisebb összege 2011 január 1.-től havi **78.000,-Ft**, hetibér alkalmazása esetén 17.950, napibér esetén 3.590,-, órabér alkalmazása esetén 449,-Ft.

A középfokú iskolai végzettségűek, illetve szakképesítésűek esetén 94.000,-, 21.650,-, 4.330,-, illetve 541,- Ft a garantált bérminimum.

Teljesítménybérezés esetén a munkabér megállapításakor az előbbiekhöz kell igazodni. Hosszabb és rövidebb munkaidő esetén, a részmunkaidőben dolgozóknál, a munkabért a bérminimumhoz igazodva arányosan kell megállapítani

A rendelet kiterjed minden munkáltatóra. Munkáltatón a költségvetési szervet, munkavállalón a közalkalmazottat, köztisztviselőt, kormánytisztviselőt is érteni kell.

**A 359/2010 (XII.30.) Korm. r.** a gyermekgondozási segély újbóli 3 éves időtartamát vezette be többek között.

**A 2010.évi CLXXV. tv. a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992 évi XXXIII. tv. módosításáról.**

A törvénymódosítás a vezető, és magasabb vezetői beosztást betöltőket érinti. A módosított paragrafusok: 23., 25/A, 40, 57/B, 20/A paragrafusok

**A 2010.évi CLXXIV. tv. a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. tv. módosítása**

A törvénymódosítást követően, a Ktv. 17§.(1) bekezdése alapján a közszolgálati jogviszony felmentéssel indokolás nélkül megszüntethető. A (2) bekezdés meghatározza, mikor kell a jogviszonyt megszüntetni. Módosult a 17.§. többi bekezdése is. Változott a törvény 17/B, 18, 19/A,20/A, 43, 44/B, 45, 71,19, 60 paragrafusa.

**A 2010. évi CLXXXIII. Tv. módosította, a sztrájkról szóló 1989 évi VII. törvényt**

A módosítás legfőbb tartalma, hogy a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet folytató munkáltatónál sztrájk csak az elégséges szolgáltatások előzetes megállapítása után kezdhető meg.

Az egyes jogszabályok részletes értelmezésére majd csak a következő hírlevelekben kerülhet sor.

Dr. Szebehelyi Klára