

## **A munkabér védelmére vonatkozó szabályokról**

A munkabért a magyar törvényes pénznemben, forintban kell megállapítani és kifizetni. Utalvány vagy más formában fizetni tilos.

Bankszámlára akkor utalható a munkabér vagy annak egy része, ha kollektív szerződés írja elő, vagy a munkavállaló kéri. Ez a munkavállaló részére költségtöbbletet nem okozhat, azaz meg kell téríteni azt az összeget, amennyibe legalább a havi egyszeri pénzfelvétel kerül.

Közalkalmazottak esetén az illetményt elsősorban bankszámlára kell átutalni, az átutalás és az egyszeri pénzfelvétel többletköltséget nem okozhat.

Jogszabály vagy kollektív szerződés rendelkezése alapján a munkabér 20%-a természetbeni munkabéreként is megállapítható (közalkalmazottak esetén erre nincs lehetőség).

A munkabért – eltérő rendelkezés hiányában - havonta utólag egy ízben kell elszámolni és kifizetni, legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig.

A munkabért a munkavállaló munkahelyén, illetve a munkáltató telephelyén kell kifizetni, munkaidőben.

Késedelem idejére a polgári jogi szabályokban meghatározott kamat jár.

A munkavállaló részére munkabéréről részletes írásbeli elszámolást kell adni. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy a munkavállaló a kiszámítás helyességét, valamint a munkabérből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja. Az írásbeli elszámolásnak tartalmaznia kell a rendkívüli munkavégzés, az ügyelet és a készenlét jogcímén kifizetett díjazást is.

A munkabérből való levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a munkavállaló hozzájárulása alapján van helye; ettől érvényesen eltérni nem lehet. Jogszabály alapján lehet levonni az adót és a járulékokat. Végrehajtható határozat alapján lehet levonni például a tartásdíjat, míg a munkavállaló hozzájárulása alapján a szakszervezeti tagdíjat.

A jogalap nélkül kifizetett munkabért a munkavállalótól hatvan napon belül, írásbeli felszólítással lehet visszakövetelni.

A munkavállaló a munkabérére vonatkozó igényéről előre nem mondhat le, így például nem lehet a személyi alapbérben a túlmunkavégzés ellenértékét is betudni, ha a többletmunkavégzés mérhetően alkalomszerűen történik.

E szabályok (a jelölt eltérésekkel) természetesen a közalkalmazotti jogviszonyra is érvényesek.

2010. március 25.