

Néhány szó a munkabalesetekről

A munkabalesetek körüli teendőket a munkavédelmi törvény (1993. XCIII. tv. a munkavédelemről) és végrehajtási rendeletei szabályozzák.

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A **munkavégzéssel összefüggésben** következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet **haladéktalanul ki kell vizsgálnia**, és a kivizsgálás eredményét **munkabaleseti jegyzőkönyvben** kell rögzítenie. A vizsgálat megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni (pl. tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyvvel, helyszínrajzzal, fényképpel), hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.

A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell, és annak eredményét nyilvántartásba kell venni. A munkáltató köteles a **súlyos munkabalesetet** a munkavédelmi hatóságnak **azonnal bejelenteni**.

A munkabaleset kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat, és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.

A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.

A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a **jogorvoslat** lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.

A munkáltatónak lehetővé kell tennie a **munkavédelmi képviselő részvételét** a munkabaleset kivizsgálásában.

Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi (például ha a munkáltató nem vizsgálja ki a baleset körülményeit, vagy nem tekinti munkabalesetnek), a területileg illetékes **munkavédelmi hatósághoz fordulhat**.

Ha a sérült meghalt vagy egészségi állapota miatt jogainak érvényesítésére nem képes, az eljárást a sérült hozzátartozója indíthatja meg, a kérelemben a hozzátartozói minőséget valószínűsíteni kell.

A panaszban le kell írni a tényállást, a baleset körülményeit, csatolni kell az ügyben keletkezett dokumentumokat (a munkabaleseti jegyzőkönyv, nyilvántartás, orvosi lelet stb.). A felügyelőségtől kérni kell, hogy állapítsa meg, hogy munkabaleset történt, és kötelezze a munkáltatót a bejelentéssel, kivizsgálással stb. kapcsolatos kötelezettségei teljesítésére.

A munkáltató a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig **köteles megküldeni a jegyzőkönyvet** a sérültnek, a halált, illetve a három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről az OMMF baleset helyszíne szerint illetékes területi szervének; valamint a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak (kirendeltségnek).

2010. március 25.