

Mi a teendő ha közlekedési sztrájk miatt nem tudok bemenni a munkahelyemre? Kíírhat-e szabadságot a munkáltató?

A Munka törvénykönyve 107. § alapján:

*„Mentesül a munkavállaló a munkavégzési kötelezettsége alól  
g) ha elháríthatatlan ok miatt nem tud a munkahelyén megjelenni;”*

A sztrájk ilyen szempontból elháríthatatlan oknak minősül, feltéve, hogy más közlekedési eszközzel sem tudja a munkavállaló megközelíteni a munkahelyét. A kiesett munkaidőre egyébként díjazás nem jár.

Szabadságot a munkáltató jogszerűen nem írhat ki, egyrészt mert a szabadságot kettőnél több részletben csak a munkavállaló kérésére lehet kiadni, másrészt azért nem, mert a szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt egy hónappal közölni kell.