

257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 66. §-ának (8) bekezdésében és a 85. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. § (1) E rendelet hatálya a (2) bekezdésben foglalt kivétellel a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter ágazati irányító jogkörébe tartozó

a) gyermekjóléti és gyermekvédelmi (a továbbiakban együtt: gyermekvédelmi), valamint a szociális feladatot ellátó állami és helyi önkormányzati költségvetési szerveknél,

b) a nem intézményi keretek között szociális, gyermekjóléti szakfeladat ellátására közalkalmazottként foglalkoztatott személy (a továbbiakban: közalkalmazott) közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet 2/A. §-ának, 7-9. §-ának és 12. §-ának hatálya nem terjed ki a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 18. § (2) bekezdésében megjelölt gyermekvédelmi intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottra. E rendelet hatálya nem terjed ki a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézetben foglalkoztatott közalkalmazottra.

(3) E rendelet alkalmazásában

a) *szociális intézmény*: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szerinti személyes gondoskodást nyújtó szervezet;

b) *gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény*: a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerinti gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szervezet vagy annak szakmailag önálló szervezeti egysége;

c) *integrált intézmény*: integrált szervezeti formában működő szociális intézmény;

d) *közös igazgatású intézmény*: közös igazgatású, több önálló intézményegységből álló gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény;

e) *önálló intézmény*: szervezeti és szakmai tekintetben olyan önálló szociális vagy gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény, amely nem képezi részét valamely integrált, illetve közös igazgatású intézménynek;

f) *vezető beosztás*: magasabb vezetői, illetve vezetői feladatkör, melyet megbízás vagy kinevezés alapján látnak el.

[A Törvény 20/A. §-ához]

1/A. § (1) A Kjt. 20/A. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően nem kötelező pályázat kiírása

a) azon munkakör esetében, amely a Kjt. 61. § (1) bekezdése szerinti „A”-„E” fizetési osztályba történő besorolással tölthető be,

b) a 2. számú melléklet I.1. pontja szerinti asszisztens munkakör, II.1. pontjában foglalt szakgondozó, valamint III.A. pontja szerinti élelmezésvezető munkakör esetében.

(2)

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén a fenntartó

aa) önkormányzat jegyzője, főjegyzője, illetve

ab) minisztérium,

b) minisztériumi fenntartású intézményben a gazdasági vezető, valamint a belső ellenőrzési egység vezetője tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója a minisztérium egyetértésével,

c) az a)-b) pontban foglaltakon kívüli egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója (a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője) látja el.

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6) A magasabb vezetői álláshelyre meghirdetett pályázati felhívást a Törvény 20/A. §-ának (4) bekezdésében foglaltakon túl a szociál- és családpolitikáért, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában, továbbá a gyermekvédelmi területen történő pályázati felhívást az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

b) a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,

c) intézményvezetői álláshely esetén az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

b)

c) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

(14)-(15)

2. §

[A Törvény 22. §-ának (4) bekezdéséhez]

2/A. § A munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkaköröket a 2. számú melléklet I-II. pontja tartalmazza.

2/B. §

[A Törvény 23. §-ának (2)-(3) bekezdéséhez]

3. § (1) Magasabb vezetőnek minősül az önálló intézmény vezetésére, valamint az integrált, illetve közös igazgatású intézmény vezetésére a fenntartó által kinevezett vagy megbízott vezető, valamint annak helyettese.

(2) Vezetőnek minősül

a) az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese,

b) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

c) a gazdasági vezető, a vezető gondozó, a vezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a bölcsődei tagintézmény-vezető.

(3) A magasabb vezető beosztás ellátásának feltétele

a) legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, és

b) magasabb vezető megbízás esetén

ba) az intézményben betöltött munkakörbe történő határozatlan idejű kinevezés, vagy

bb) a vezetői megbízással egyidejűleg felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő munkakörben történő határozatlan időre szóló kinevezés.

3/A. § (1) A (2)-(3) bekezdésben foglaltak kivételével a magasabb vezető, vezető beosztás ellátása megbízás alapján történik.

(2) Szociális intézményben a fenntartó önálló vezető munkakörbe nevezi ki

a) önálló intézmény esetén: a bentlakást nyújtó intézményben az intézményvezetőt,

b) integrált intézmény esetén: a legalább három alapellátást nyújtó vagy bentlakást is nyújtó intézményben az intézményvezetőt.

(3) Gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben a fenntartó önálló vezető munkakörbe nevezi ki

a) önálló intézmény esetén: a gyermekjóléti központ, a bölcsődei igazgatóság vagy egyesített bölcsőde, a gyermekek átmeneti otthona, a családok átmeneti otthona, a nevelőszülői hálózat, a gyermekotthon (a lakásotthon kivételével), a területi gyermekvédelmi szakszolgálat, a javítóintézet intézményvezetőjét,

b) közös igazgatású intézmény esetén: a legalább három intézményegységből álló vagy az a) pontban foglalt ellátást is nyújtó intézményben az intézményvezetőt.

4. § (1) A magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás legalább öt, de legfeljebb tíz évre adható. Magasabb vezetői beosztás ellátására való megbízás ugyanannak a közalkalmazottnak ismételtelen is adható (a továbbiakban: a megbízás meghosszabbítása).

(2) Vezető beosztású közalkalmazott helyettesítése esetén határozott idejű vezetői megbízás adható a helyettesítés időtartamára.

(3)-(14)

[A Törvény 39. §-ának (4) bekezdéséhez]

5. § (1) A munkáltató a közalkalmazott számára

a) szociális tanácsadó, valamint

b) gyermekvédelmi tanácsadó

címet adományozhat.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott cím adományozásának feltétele, hogy a közalkalmazott

a) az „E”-, „J” fizetési osztályok valamelyikébe tartozik, és

b) legalább tízéves szociális, valamint gyermek- és ifjúságvédelem területén eltöltött közalkalmazotti, az 1992. július 1-jét megelőző foglalkoztatási jogviszonnyal rendelkezik, illetve

c) tartósan magas színvonalú tevékenységet végez.

(3) A szociális szakvizsga megszerzése az adományozás során előnyt jelent.

(4) A címpótlék mértéke a pótlékalap 100%-a.

6. §

(A Törvény 55. §-ához)

7. § (1) A teljes napi munkaidőből hét órát kell a munkahelyen eltölteni a bölcsődében foglalkoztatott gondozónak és a szakgondozónak.

(2) A teljes napi munkaidőből hat órát kell a munkahelyen eltölteni

a) a gyógymasszőrnek, a konduktornak, a gyógytornásznak, a logopédusnak, a pszichológusnak, a gyógypedagógusnak és a fejlesztő pedagógusnak;

b) az ellátottak oktatását vagy foglalkoztatását nem órarend szerint végző foglalkoztatás-szervezőnek vagy munkavezetőnek [1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 3. számú melléklet].

(3) Ha a munkáltató a munkahelyen történő munkavégzésére hosszabb időtartamot nem rendel el, a teljes napi munkaidőből legalább 6 órát kell a munkahelyen eltöltenie annak a közalkalmazottnak, akit teljes munkaidejében

a) hajléktalanok ellátását végző bentlakásos intézményben ápoló munkakörben,

b) pszichiátriai betegek otthonában ápoló munkakörben,

c) fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthonában vagy rehabilitációs intézményében ápoló munkakörben,

d) nappali melegedőben szociális munkás, szociális segítő vagy fogyatékos személyek nappali intézményében szociális gondozó munkakörben,

e) bölcsődében a fogyatékos gyermekek rehabilitációját végző speciális csoportban gondozó, szakgondozó munkakörben foglalkoztatják.

(4) A nappali melegedőben foglalkoztatott utcai szociális munkásnak - ha a munkáltató a munkahelyen történő munkavégzésre hosszabb időtartamot nem rendel el - legalább két órát kell a munkahelyen eltöltenie.

[A Törvény 57. §-ának (3) bekezdéséhez]

8. § Az oktatói, nevelői munkát végzők pótszabadságára jogosult

a) a bölcsődei és a 0-3 éves korú gyermekeket ellátó gyermekotthoni gondozói és szakgondozói,

b) a konduktori,

c) a fogyatékos személyek otthonában, illetve rehabilitációs intézményében az ellátottak órarend szerinti, vagy egyéni oktatását, fejlesztését végző pedagógusi, foglalkoztatás-szervezői, valamint a bölcsődei speciális csoportban egyéni fejlesztést végző gyógypedagógusi, pszichológusi munkát végző közalkalmazott.

[A Törvény 61. §-ának (3) bekezdéséhez]

9. § (1) A közalkalmazottak által betölthető egyes munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit a 2. számú melléklet tartalmazza.

(2)

[A Törvény 61. §-ának (4) bekezdéséhez]

10. § (1) A munkakör betöltéséhez szükséges képesítési előírás alól a felmentés abban az esetben adható meg, ha

a) a közalkalmazott a képesítés megszerzése érdekében már oktatásban vesz részt, vagy

b) az adott munkakörre nem áll rendelkezésre olyan - a képesítési előírásoknak megfelelő képesítésű - személy, aki az adott munkakörre kinevezhető lenne és a közalkalmazott vállalja a képesítés megszerzését.

(2) A képesítési előírás alól a felmentést - az (1) bekezdésben meghatározott esetekben - határozott időre, de legfeljebb öt évre a munkáltatói jogkör gyakorlója adhatja meg.

[A Törvény 61. §-ának (5) bekezdéséhez]

11. § A képesítési előírás teljesítése alól véglegesen mentesíthető az a közalkalmazott, aki az adott szakterületen legalább tizenöt éve képesítés nélkül végez munkát és a Törvény 37/B. § (1) bekezdésének a) pontja szerinti korhatár betöltéséhez öt évnél kevesebb idő van hátra. A mentesítésről a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

[A Törvény 66. §-ának (4) bekezdéséhez]

12. § Az illetménynövekedésre jogosító szak-, illetve szakmai képezéseket a 3. számú melléklet tartalmazza.

13. §

[A Törvény 70. §-ának (3) bekezdéséhez]

14. § A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél.

[A Törvény 75. §-ának (1) bekezdéséhez]

15. § (1) A közalkalmazott munkahelyi pótlék illeti meg a (2) bekezdésben meghatározottak szerint.

(2) A pótlék mértéke a pótlékalap 120%-a

a) az időseket, a pszichiátriai betegeket, a szenvedélybetegeket, a fogyatékos személyeket, a hajléktalan személyeket ellátó bentlakásos intézményekben foglalkoztatott orvos, ápoló, osztályvezető ápoló, vezető ápoló, gondozó,

b) a hajléktalan személyek nappali melegedőjében foglalkoztatott szociális munkás,

c) a bentlakásos szociális intézmények mosodáiban a szennyes ruhák átvételével foglalkozó közalkalmazott,

d) a bentlakásos szociális intézményekben

da) a diétás nővér, a mozgásterapeuta, a foglalkoztatás szervező, a szociális, mentálhigiénés munkatárs, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a pedagógus, a vezető pedagógus, a munkavezető és lakóotthon esetében a szociális segítő munkakörökben foglalkoztatott személyek,

db) az ellátottak gondozását közvetlenül végző gépkocsivezető és szociális ügyintéző esetében.

(3) Az alaptevékenységen túl ellátott feladatok elvégzéséért a pótlékalap 200%-ával megegyező módszertani pótlék illeti meg a külön jogszabály szerint kijelölt módszertani feladatokat ellátó

a) szociális intézmény intézményvezetőjét, illetve konzorcium esetén a gesztor intézmény és a konzorciumi tag intézmény intézményvezetőjét,

b) gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetőjét, valamint módszertani feladatokat ellátó osztályvezetőjét.

(4) Gyermekotthonban elhelyezett gyermekek gyámságának ellátását végző közalkalmazottat gyámi pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 50%-a. A hivatásos gyámot gyámi pótlék nem illeti meg.

(5) Speciális gyermekotthonban, javítóintézetben foglalkoztatott nevelőt, gyermekfelügyelőt, gondozót, család- és utógondozót, pszichológust, gyógypedagógust, fejlesztő pedagógust, munkaoktatót, orvost, ápolónőt speciális otthoni pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 50%-a.

(6) A bölcsődében a fogyatékos gyermekek rehabilitációját végző csoportban foglalkoztatott közalkalmazottat és a 0-3 éves korú gyermekeket ellátó gyermekotthonban a fogyatékos gyermekek rehabilitációját végző gondozót, szakgondozót gyógypedagógiai pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 25%-a.

(7) A kollektív szerződés a (2)-(6) bekezdésben meghatározottnál magasabb mértékű pótlékot is megállapíthat.

(8) A kollektív szerződés a (2)-(6) bekezdésben foglalt eseteken túlmenően is megállapíthat munkahelyi pótlékot a pótlékalap 25-100%-a közötti mértékben.

(9) A (2)-(6) bekezdésben felsorolt pótlékok egymás mellett nem folyósíthatók.

16. § (1) Ez a rendelet 2001. január 1-jén lép hatályba.

(2)

(3) A 4. § (1) bekezdésében a határozott időtartamra történő megbízásra vonatkozó rendelkezést a 2001. május 1-jét követően adott magasabb vezetői beosztásokra adott megbízás esetében kell alkalmazni.

(4) A folyamatban lévő pályázatok elbírálásánál a pályázat kiírása időpontjában hatályos jogszabályok szerint kell eljárni.

1. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

2. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

I. Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen

Megnevezés	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1. Szociális szolgáltatás keretében az ellátottak gyógyítását, ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét közvetlenül szolgáló, felsőfokú végzettséghez és szakképzettséghez kötött munkakörök										
orvos, orvos konzultáns								*	*	*
pszichológus								*	*	*

	mentálhigiénés munkatárs					*	*	*		
	addiktológiai konzultáns					*	*	*		
	szociális munkás, utcai szociális munkás					*	*	*	*	
	családgondozó, közösségi gondozó					*	*	*		
	közösségi koordinátor					*	*	*		
	addiktológiai koordinátor					*	*	*		
	utcai szolgálat koordinátor						*	*		
	diplomás ápoló					*	*	*		
	foglalkoztatás-vezető					*	*	*		
	foglalkoztatás-szervező					*	*	*		
	gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus					*	*	*	*	*
	gyógytornász					*	*	*		
	konduktor, mozgásterapeuta					*	*	*		
	logopédus					*	*	*	*	*
	szociális munkatárs/szakértő					*	*	*	*	*
	terápiás munkatárs					*	*			
	módszertani munkatárs					*	*	*	*	
	pedagógus					*	*	*	*	*
	pszichológusi, jogi tanácsadó						*	*	*	
	asszisztens					*				
	szakasszisztens					*				
2.	Szociális szolgáltatás keretében az ellátottak gyógyítását, ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét közvetlenül szolgáló, felsőfokú végzettséghez és szakképzettséghez nem kötött munkakörök									
a)	asszisztens			*	*	*				
b)	ápoló/szakápoló									
	szakápoló				*	*				
	általános ápoló		*	*	*					
	ápoló, csecsemő- és gyermekápoló					*				
	segédápoló, ápolási asszisztens	*	*							
c)	gondozó/szakgondozó									
	gondozó (irányító gondozó)		*	*	*	*				
	szociális gondozó, közösségi gondozó				*	*				
	utcai szociális munkás		*	*	*	*				
	családgondozó					*				
	szociális segítő				*	*				
d)	egyéb ágazati munkakörök									
	diétás nővér				*	*				
	foglalkoztató, munkavezető		*	*	*					
e)	kisegítő munkakörök									
	gépkocsivezető		*	*	*					

szociális ügyintéző			*	*	*					
falugondnok, tanyagondnok	*	*	*							
szociális segítő	*	*	*							
egyéb kiegészítő munkakörök	*	*	*							
Fizetési osztályok										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

II. Ágazatspecifikus munkakörök család-, gyermek- és ifjúságvédelmi területen

Megnevezés		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	Család-, gyermek- és ifjúságvédelmi szolgáltatás keretében az ellátottak gyógyítását, ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét közvetlenül szolgáló egyetemi, főiskolai végzettséghez kötött munkakörök										
	orvos								*	*	*
	pszichológus								*	*	*
	pszichológiai tanácsadó						*	*	*	*	*
	családgondozó						*	*	*	*	*
	gyógypedagógus						*	*	*	*	*
	gyógytornász						*	*			
	konduktor						*	*			
	növendékügyi előadó						*	*	*	*	*
	fejlesztőpedagógus						*	*	*	*	*
	helyettes szülői tanácsadó						*	*	*	*	*
	örökbefogadási tanácsadó						*	*	*	*	*
	hivatásos gyám						*	*	*	*	*
	eseti gondnok, vagyonkezelő gondnok						*	*	*	*	*
	gyámi gondozói tanácsadó						*	*	*	*	*
	jogász								*	*	*
	szaktanácsadó						*	*	*	*	*
	szakgondozó						*	*			
	gyógypedagógiai/fejlesztőpedagógiai tanácsadó						*	*	*	*	*
2.	Család-, gyermek- és ifjúságvédelmi szolgáltatás keretében az ellátottak ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét, szállítását közvetlenül szolgáló, egyetemi, főiskolai végzettséghez nem kötött munkakörök										
a)	asszisztens/szakasszisztens										
	asszisztens		*	*	*						
	szakasszisztens				*	*					
	gyermekvédelmi asszisztens				*	*					

b)	gondozó/szakgondozó										
	gondozó			*	*						
	segédgondozó	*	*								
	szakgondozó					*					
c)	egyéb ágazati munkakörök										
	szaktanácsadó					*					
	hivatásos nevelőszülő		*	*							
	gyermekfelügyelő			*	*						
	gyermekvédelmi ügyintéző				*	*					
	tejkonyhavezető			*	*	*					
	gépkocsivezető		*	*	*						
	egyéb kiegészítő munkakörök	*	*	*							
Fizetési osztályok											
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

III. Nem ágazatspecifikus munkakörök

Megnevezés		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
A.	Egyetemi, főiskolai végzettséget igénylő (szakértői/szaktanácsadói) munkakörök										
	jogász, szociológus, munkavédelmi szakmérnök stb.								*	*	*
	főkönyvelő, humánpolitikai szervező, informatikus, könyvtáros, revizor (belső ellenőr), statisztikus stb.						*	*	*	*	
	élelmezésvezető						*				
B.	Egyetemi, főiskolai végzettséget nem igénylő munkakörök										
1.	Ügyintézői munkakörök										
	általános titkár, titkárnő				*	*					
	bér- és társadalombiztosítási humán erőgazdálkodási, pénzügyi, statisztikai, számviteli ügyintéző			*	*	*					
	egyéb ügyintéző		*	*	*	*					
2.	Irodai és ügyviteli munkakörök										
	anyagnyilvántartó, bérelszámoló		*	*	*						
	könyvelő		*	*	*	*					
	adminisztrátor, gondnok, gyors- és gépiró, iratkezelő		*	*	*	*					
	leltározó, leltárelenőr, nyilvántartó pénztáros		*	*	*						
	telefon-, telex- és telefaxkezelő	*									
	egyéb irodai és ügyviteli munkakörök	*	*	*	*						
3.	Szolgáltató munkakörök										
	élelmezésvezető			*	*						

	technikus				*							
	szakmunkás		*	*	*	*						
	fűtő, kazánfűtő		*	*	*							
	raktáros, raktárkezelő		*	*	*							
4.	kisegítő munkakörök											
	különösen: betanított munkás, konyhai kisegítő, takarító, éjjeliőr, hivatalsegéd, kézbesítő, őr/telepőr, portás, segédmunkás	*	*									
		Fizetési osztályok										
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	

Besorolási előírások a kinevezések elkészítéséhez

1. Egyetemi és főiskolai végzettséget igénylő munkakörökbe kell besorolni azt a munkakört, amelyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő, felsőszintű képesítést igénylő szakmai feladatot kell ellátni.

Ezen belül

- „F” fizetési osztályba kell sorolni: a főiskolai végzettség és szakképzettség feltételéhez kötött munkakört (szociális munkás, pedagógus, gyógypedagógus, gyógytornász, óvónő stb.),

- „F”-től „J”-ig terjedően: a megfelelő fizetési osztályba kell sorolni azt a munkakört, amely egyetemi vagy főiskolai végzettséggel is betölthető pl. a szociális munkás munkakör betölthető főiskolai, valamint egyetemi szintű szociális munkás végzettséggel egyaránt,

- „G” fizetési osztályba: főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakörök tartoznak pl. intézményvezetői munkakör esetén jogszabályban előírt szociális szakvizsgát tett vezetőt, szakvizsgát tett pedagógust stb.,

- „H” fizetési osztályba: az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör pl. szociális munkás, pedagógus, pszichológus, jogász, gyógypedagógus stb.,

- „I” fizetési osztályba: az egyetemi végzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör pl. pedagógus, szociális munkás, pszichológus, intézményvezető stb.,

- „J” fizetési osztályba: az egyetemi végzettséget igazoló oklevélhez és tudományos fokozathoz kötött munkakör tartozik pl. pedagógus, szociális munkás stb.

2. A felső-, közép- és alapfokú szakképesítést igénylő munkakörökbe kell besorolni azt a munkakört, amelyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő, felső-, közép- és alapfokú szakmai képesítést igénylő feladatot kell ellátni.

- „A” fizetési osztályba kell sorolni: a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkaköröket, valamint az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. falugondnok;

- „B” fizetési osztályba kell sorolni: az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakört, pl. 2/1975. (II. 1.) EüM rendelet szerinti képzésben szerzett általános ápoló és általános asszisztensi végzettséghez kötött munkakört, a nevelőszülő végzettséghez kötött munkakört;

- „C” fizetési osztályba kell sorolni: az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakört, például:

- az 1975 előtti - szakosított képzést is tartalmazó - képzés szerint szerzett általános betegápoló, csecsemő- és gyermekgondozói, pszichiátriai ápolói végzettséggel rendelkezőket,

- az 1975 utáni alapképesítésre épülő első fokú szakosító képzés keretében szerzett csecsemő- és gyermekgondozói, gyermek-idegápolói és gondozói, öregek napközi otthoni és házi szociális gondozói, pszichiátriai ápolói és gondozói, szociális otthoni ápolói, szociális otthoni gondozói szakképesítést igénylő munkakört, továbbá

- a Nemzeti Alaptanterv szerint alapműveltségi vizsgára épülő szakképesítéshez kötött munkakört pl. szociális gondozó és ápoló;

- „D” fizetési osztályba kell sorolni: a középiskola utolsó évfolyamának elvégzését igénylő szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkaköröket, valamint a középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. pedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúsági felügyelő stb.;

- „E” fizetési osztályba kell sorolni: az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. szociális asszisztens, szociális gondozó és szervező, mentálhigiénés asszisztens, csecsemő- és kisgyermekgondozó, vezetési-szervezési ismeretet nyújtó képzéssel rendelkezőket.

Megjegyzés:

Azon munkakörök esetén, amelyek főiskolai, egyetemi, illetve középfokú végzettséggel egyaránt betölthetők a szakképzettségi szintnek megfelelő közalkalmazotti besorolást kell alkalmazni.

3. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A Kjt. 66. §-ának (4) bekezdése alapján illetménynövekedésre jogosító szakképesítések, szakmai képesítések

Munkakör	Többletképesítés
gyógypedagógus	látás-, hallás-, értelmi- és mozgássérült szakirányú pszichopedagógusi végzettség
szakgondozó	egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens
helyettes szülői tanácsadó, örökbefogadási tanácsadó, gyámi gondozói tanácsadó, hivatásos gyám, eseti gondnok, vagyonkezelő gondnok	felsőfokú szociális vagy pedagógus szakképzettség
bentlakásos szociális intézményben ápoló, gondozó	felsőfokú szociális szakképzettség vagy vezetői, szervezői végzettség vagy egészségügyi felsőfokú szakképzettség
alapellátásban szociális gondozó, ápoló, gondozó	1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 3. számú mellékletének végén a kiegészítő szabályok között megjelenített egészségügyi szakképesítés
a 2. számú melléklet szerinti bármely munkakör	amennyiben a munkáltató kötelezte a közalkalmazottat a további képzés megszerzésére, és az nem biztosít magasabb fizetési osztályba sorolást; vagy a további szakképzés hasznosítását a munkáltató foglalkozási feltételként a közalkalmazott kinevezésében (kinevezés-módosításában, átsorolásában) előírja

4. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

I. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

1.	A helyi önkormányzatok által fenntartott intézmények intézmény-vezetőjének vezetőinek pótléka	
	a) szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője esetén a pótlékalap	250%-a
	b) szociális vagy gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény vezetője esetén a pótlékalap	200%-a
	c) lakóotthon vezetője esetén a pótlékalap	200%-a
2.	Az országos feladatot ellátó, minisztériumi fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben az intézményvezető helyettesének pótléka a pótlékalap	150%-a
3.	A helyi önkormányzatok által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben az intézményvezető helyettesének pótléka a pótlékalap	100%-a

II. Vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

1.	Az országos feladatot ellátó, minisztériumi fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben vezető beosztásban foglalkoztatott közalkalmazottak pótléka a pótlékalap	150%-a
2.	A helyi önkormányzatok által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben vezető beosztásban foglalkoztatott közalkalmazottak pótléka a pótlékalap	100%-a